

Communiqué de presse

12 juin 2015

UN JOUR, UN JEUNE, UN METIER DECouvrez NOS TALENTS

Du 15 au 19 juin dans le cadre de la 3^{ème} semaine nationale des Hlm



L'Union Sociale pour l'Habitat renouvelle pour la troisième année consécutive, l'opération « Semaine nationale des Hlm » qui se tiendra du 13 au 21 juin 2015. Cette année le fil rouge proposé par l'USH est « Les Hlm, fabriques de vies actives ». Ce thème permettra de promouvoir la dynamique à l'œuvre dans le secteur Hlm pour accompagner les vies actives sous toutes leurs formes. Vie active professionnelle, mais aussi associative et bénévole.

Les métiers Hlm sont mal connus et souffrent d'une mauvaise image. Pour faire tomber les préjugés et susciter des vocations, les associés d'Habitat Réuni mèneront une action collective auprès des jeunes (collégiens, lycéens ou post bac). Les salariés volontaires recevront un jeune durant une journée de travail pour leur faire découvrir leurs métiers. Ce sont 130 jeunes qui seront accueilli du 15 au 19 juin par 9 associés d'Habitat Réuni : Colomiers Habitat, Habitat 62/59 Picardie, Le Cottage Social des Flandres, Habitat du Nord, Logis Métropole, Domnis, Logis-Transports, Essonne Habitat et IRP.

Pour Pierre Quercy, Président d'Habitat Réuni, « cette Semaine est une occasion privilégiée pour sensibiliser les actifs de demain à la richesse de nos métiers. Avec le prochain départ en retraite des « Papy boomers » les besoins en recrutement dans le secteur Hlm vont en effet être très importants ».

Certains associés organisent également, en partenariat avec les acteurs locaux et à destination des demandeurs d'emploi, des conférences pour présenter les métiers du secteur Hlm. D'autres proposent aussi des visites de chantier d'insertion.



**Logis-Transports reçoit 10 jeunes durant la semaine Hlm.
Interview de Sylvie Vandenberghe, Directrice Général de
Logis-Transports**

De quelle manière Logis-Transports participe à l'opération Habitat Réuni « Un jour, un jeune, un métier » ?

Sur la base du volontariat, 10 de nos collaborateurs vont accueillir pendant une journée, un jeune, afin de lui faire découvrir la diversité de nos métiers, de la construction à la gestion locative et technique.

L'objectif est de ne modifier en rien le déroulement de notre journée de travail et d'associer le jeune à nos réunions, rendez-vous et missions. En bref, lui faire découvrir le quotidien d'un bailleur social.

Pourquoi avez-vous choisi de recevoir des jeunes en Master ou Licence chez Sciences Po et Suptertiaire ?

Nous sommes mécènes du Programme d'Éducation Prioritaire de Sciences PO, pour un accès plus égalitaire à l'enseignement supérieur sélectif. Et nous avons précédemment échangé quelques liens avec les étudiants du Master d'Affaires urbaines, en leur proposant de travailler sur un sujet portant sur « L'accompagnement social des personnes défavorisées ».

Logis-Transports accueille également en contrat d'alternance ou de professionnalisation des jeunes en licence de Chargé de gestion immobilière de Suptertiaire.

Il nous paraissait donc important de proposer cette opération à nos établissements partenaires.

Pour quelles raisons cette opération vous semble-t-elle importante ?

Les jeunes que nous accueillons se destinent pour la plupart au monde du logement, ou sont en formation sur nos métiers, mais n'ont pas encore fréquenté le monde de l'entreprise.

Cette journée découverte est importante afin de leur faire découvrir, directement sur le terrain, la grande diversité des métiers et compétences du monde HLM : les métiers de la construction, gestion locative, gestion technique... Mais aussi leur dévoiler l'univers du logement social, passionnant et trop souvent méconnu des jeunes, et plus largement du grand public.

Et je me réjouis de constater que de nombreux collaborateurs sont volontaires pour transmettre leur savoir et leur expérience aux nouvelles générations.

Contact : Frédérique MARCEAU : 01 44 64 80 88 ou frederique.marceau@logistransports.fr



Le 18 juin, Le Cottage Social des Flandres à Dunkerque reçoit 30 élèves d'une classe de 4^{ème} du Collège Robespierre à St Pol-sur-Mer. Interview de leur professeur principal, Monsieur Hervé Desfontaines.

Comment avez-vous accueilli la proposition du Cottage de recevoir votre classe durant une journée ?

Cette proposition s'inscrit dans notre démarche d'ouverture du collège au monde socio-économique et nous l'avons accueillie avec enthousiasme. Cette journée est l'occasion de montrer l'organisation

d'une entreprise, les métiers et les compétences utiles à son bon fonctionnement. C'est aussi une approche de ce que peut-être « la culture d'entreprise ».

La possibilité de montrer à nos élèves un acteur économique important a donc été reçue avec grand intérêt, d'autant plus de la part du Cottage, fortement implanté à St Pol sur Mer et largement connu des parents de nos élèves.

Comment ont réagi les élèves ?

Dans un premier temps les élèves ont manifesté une certaine distance voir un désintérêt pour le projet. Leur curiosité a cependant grandi lorsque nous avons abordé la diversité des métiers utiles au bon fonctionnement du Cottage. Ils ont été surpris de découvrir que derrière le nom « Cottage » se cachait une grande organisation. Aujourd'hui ils sont curieux de découvrir l'entreprise, son fonctionnement et ses métiers.

Quel projet pédagogique avez-vous construit autour de cette journée ?

Cette journée entre dans le cadre de notre contrat d'objectifs 2012-2016 dont l'objectif numéro un est « Améliorer le parcours des élèves ». Nous proposons à nos élèves d'appréhender le monde économique et ses attentes, et de découvrir une large palette de métiers le plus tôt possible dans leur parcours. Cette opération est l'occasion de travailler sur l'orientation et le projet personnel de l'élève. Ils rédigeront des fiches métiers, et présenteront à l'oral, en préparant un diaporama, les locaux et l'organisation de l'entreprise afin de transmettre cette expérience aux autres collégiens.

Nous souhaitons également que cette journée soit l'occasion de traiter des problématiques du logement : architecture d'une ville et insertion de l'habitat, mixité sociale, environnement et réduction de la consommation énergétique, et plus globalement imaginer la ville de demain.

Enfin, nous espérons que cette journée débouchera sur des actions citoyennes en sensibilisant les élèves au respect de leur lieu de vie et à l'importance du bien vivre ensemble. Le Cottage et le collège Robespierre sont des acteurs essentiels de la vie de notre quartier. Par ce partenariat nous voulons responsabiliser les élèves et impulser un esprit solidaire.

Contact : Sylvie VANSTAVEL : 03.28.58.07.57 ou svanstavel@cottage.fr

Programme Habitat Réuni

Associé	Nb de jeunes reçus	Niveau d'étude	Date
Colomiers Habitat	5	BTS	1 par jour
Domnis	4	Etudiants ou futurs étudiants Suptertiaire	16-juin
Essonne Habitat	11	4ème	16-juin
Habitat 62/59 Picardie	20	4ème	15-juin
Habitat du Nord	16	2nd BAC Pro Service de Proximité et Vie Sociale	18-juin
Le Cottage Social	30	4ème	18-juin
Logis Métropole	19	4ème	16-juin
Logis-Transports	10	Master Urbanisme de Sciences Po et Licence Suptertiaire	toute la semaine
IRP	16	4ème	16-juin

Habitat Réuni, « fabrique de vies actives » c'est également :

- En 2015, 200 jeunes accueillis en contrats de qualification, contrat d'avenir, stage ou contrat d'été
- 956 embauches en CDI sur les 5 dernières années dont 245 jeunes de moins de 28 ans
- 432 embauches prévisionnelles sur les 5 prochaines années

HABITAT REUNI

HABITAT REUNI est un groupement d'organismes HLM fédérés autour de valeurs et de projets communs, dans le respect de l'indépendance et de l'ancrage local de ses membres. Fonctionnant sur un principe coopératif, HABITAT REUNI associe 27 organismes HLM qui gèrent ensemble 120.000 logements sociaux sur 13 régions et produisent chaque année plus de 4.000 logements sociaux en accession et locatif. Le groupement est présidé par Pierre QUERCY.

Les associés d'HABITAT REUNI réalisent chaque année plus de 500 M€ d'investissement dont 70 M€ financés sur fonds propres.

Les membres d'Habitat Réuni : Domnis (Paris), Polygone Massif central (Mauriac), Polygone (Aurillac), CIF Coop (Nantes), Propriété Familiale de Normandie (Le Havre), Le Cottage social des Flandres (Dunkerque), Notre Cottage (Dunkerque), La Plaine de France (La Courneuve), Habitat 62-59 Picardie (Coquelles), Copronord Habitat (Coquelles), Toit et Joie (Paris), Essonne Habitat (Ris-Orangis), Logis Métropole (La Madeleine), Mon Abri (La Madeleine), IRP (Meudon-la-Forêt), Gambetta Locatif (Cholet), Habitat du Nord et Habitat du Nord Coop (Villeneuve d'Asq), Poste Habitat Provence (Nice), Poste Habitat Rhône-Alpes (Lyon), Pierres et Lumières (Antony), Pierres Avenir Construction (Antony), Marcou Habitat (Carcassonne), Logis-Transports (Paris), Le COL (Bayonne), Colomiers Habitat (Colomiers), La Rurale de l'Eure (Gisors).

Contact :

Pierre ALMANZOR, Secrétaire Général. 01 42 50 02 35 – contact@habitat-reuni.fr – www.habitat-reuni.fr